

## **Black Lives Matter. Une lettre ouverte à notre communauté et à notre province.**

Au cours des dernières semaines, c'est avec tristesse et colère que nous, à Adopt4Life, avons vu encore davantage de personnes noires, de membres des communautés autochtones et de personnes de couleur (BIPOC) souffrir et mourir en raison de la violence et de la brutalité policière. Encore une fois, nous constatons avec effarement qu'au Canada, les institutions et les structures fondées sur les privilèges des dominants, ont été conçues pour permettre la discrimination systémique des personnes noires et des communautés marginalisées. Comme tant d'autres, nous avons eu des conversations profondes et sérieuses, parfois inconfortables, concernant la meilleure façon de montrer notre soutien au [mouvement Black Lives Matter \(Les vies noires comptent\) et pour tout ce qu'il tente d'accomplir](#) (lien en anglais seulement). Comme parents adoptifs et dispensateurs de soins, nous sommes à même de comprendre plusieurs des demandes du mouvement BLM concernant [l'avenir des forces policières](#) en Ontario (lien en anglais seulement). Certains d'entre nous comptent sur la police en temps de crise même si nous savons que les agents ne sont pas « instruits sur les traumatismes » ni adéquatement formés pour gérer des individus aux prises avec une profonde crise mentale. Les agents de police sont appelés dans des lieux où nos enfants ont besoin de se sentir en sécurité, incluant nos foyers et nos écoles, parce que nous n'avons pas de meilleure option. Et pourtant, nos enfants, particulièrement s'ils sont BIPOC, sont aux prises avec plusieurs défis qui augmentent grandement leur risque d'avoir une interaction négative avec la police. Nous demandons un financement pour de nouvelles façons de faire innovantes qui ne mettront pas la communauté noire et les communautés marginalisées à risque de subir violence et brutalité, tout en offrant un meilleur soutien à nos familles.

En prenant une position ferme, nous voulons montrer notre volonté inébranlable de faire davantage que simplement exprimer notre soutien. Les mots, les articles et les déclarations en faveur du mouvement antiraciste ne suffisent pas (en fait, les alliés superficiels peuvent

causer plus de mal que de bien). **Tous ceux qui profitent des systèmes qui discriminent intrinsèquement les groupes racialement marginalisés doivent s'engager à accomplir des actions structurelles persistantes afin de garantir un véritable changement.** Nous sommes déterminés à construire un meilleur avenir dans lequel nous pourrions tous nous épanouir en toute sécurité.

Adopt4Life représente une communauté de parents adoptifs, de parents proches, de personnes qui s'occupent habituellement des enfants et de dispensateurs de soins usuels. **Parmi notre communauté et les familles que nous cherchons à desservir et à accompagner se trouvent des familles qui ont personnellement vécu le racisme existant au sein de nos systèmes de protection de la jeunesse.** Le Canada n'est pas exonéré de toutes les formes répandues de racisme et [L'histoire de la population noire au Canada l'indique](#) clairement (vidéo en anglais). Des siècles de racisme, de ségrégation et d'oppression ont mené à ce que les parents noirs, autochtones, et marginalisés, à la fois historiquement et statistiquement, soient surreprésentés dans le système de protection de la jeunesse. C'est inacceptable. Le traumatisme subi par les enfants entrant et sortant de la prise en charge est inacceptable, et le fait que la race et l'identité culturelle contribuent à la création de traumatismes supplémentaires doit être inacceptable pour nous tous.

**Nous devons exiger davantage d'imputabilité de la part des services de bien-être de l'enfance de l'Ontario.** Nous demandons :

- Plus de financement pour les programmes ciblés qui soutiennent directement la préservation de la famille, qui aident à la réunification des familles et qui garantissent un placement permanent et durable lorsque nécessaire;
- L'investissement dans de meilleures méthodes pour le recrutement de parents adoptifs et de famille d'accueil au sein même de la communauté de l'enfant et la promotion des bienfaits de l'adoption ouverte;

- L'amélioration des formations anti-oppression, antiracisme et sur les compétences culturelles à tous les niveaux de l'institution, de même qu'auprès des partenaires, principalement les familles d'accueil et les parents adoptifs blancs;
- Il y a plus : le travail [d'Une vision une voix](#) nous guide tous.

**Nous sommes également déterminés à effectuer des changements significatifs et à poser des actions tangibles au sein de notre propre organisme.** L'an dernier, avec le soutien actif de notre direction et de notre conseil d'administration, nous avons entrepris les étapes initiales du travail requis pour devenir un organisme porteur d'équité, nous avons travaillé à éliminer les disparités et les disproportionalités, afin d'assurer un environnement de travail sans racisme ni oppression. Nous avons commencé avec une série de gestes axés sur :

- Effectuer un audit indépendant, maintenant terminé, de nos pratiques opérationnelles, d'embauche, de services et de programmes sous la direction du Kojo Institute. Leurs expériences approfondies et de premier plan des difficultés vécues par les familles et les communautés BIPOC à travers les systèmes de protection de la jeunesse et les conclusions tirées de leur audit ont contribué ensemble à la mise en place d'une feuille de route guidant nos efforts en cours.
- Élargir et diversifier délibérément notre leadership organisationnel, en commençant par notre conseil d'administration. De nouveaux membres au conseil possédant une expérience personnelle et vécue en tant que membre des communautés noire, afro-canadienne et LGBTQ+ apportent une plus grande acuité pour nous assurer d'avoir une offre de services et des programmes équitables pour toute notre communauté. Nous sommes toujours à la recherche d'une personne pour assurer la présidence de notre comité Premières Nations, Métis et Inuit parce que nous reconnaissons que l'histoire et les injustices racistes vécues par les peuples autochtones du Canada, tout

particulièrement au regard du bien-être de l'enfance, requièrent une approche complètement différente de notre manière de penser le soutien aux familles autochtones.

- Redéfinir nos pratiques d'embauche et de recrutement, en incluant les spécifications d'emploi, les pratiques d'entrevue et le processus de sélection des candidats, afin de contrer les biais implicites et diversifier nos équipes. Comme nous sommes un petit organisme avec un nombre limité de nouvelles embauches, cela prendra du temps pour constater les résultats complets de ces efforts, mais ces changements ont déjà été mis en place dans notre recrutement et dans nos nouvelles descriptions de poste.
- Offrir une formation continue et obligatoire sur l'équité pour tout le personnel qui se concentre sur l'approfondissement de notre compréhension partagée du racisme systémique vécu par les gens noirs, autochtones et de couleur au sein du système de protection de la jeunesse. Comprendre les biais intrinsèques, et comment ils affectent nos décisions et nos interactions au jour le jour est crucial pour que nous puissions mieux soutenir les familles BIPOC et les autres groupes marginalisés.
- Travailler à mettre en place un système de collecte de données raciales et culturelles des parents et dispensateurs de soins qui adhèrent à notre réseau de soutien Parent2Parent. Cette prochaine étape est essentielle afin de mesurer les résultats auprès des diverses familles de notre communauté, tout en respectant notre engagement de fournir des programmes et services porteurs d'équité et inclusifs pour les familles racialisées, de même que d'éduquer les parents blancs d'enfants racialisés au sein de familles transraciales.

Notre modèle de soutien par les pairs Parent2Parent est fondé sur l'idée que nous sommes **#PlusFortsEnsemble**, et ce même si nous devons reconnaître les inégalités. Nous aurons toujours en commun nos expériences de vie et défis similaires en tant que parents du milieu

de l'adoption et nous sommes en mesure de comprendre nos joies et nos douleurs mutuelles. Nous pouvons reconnaître et célébrer les différences dans nos familles afin de permettre à nos enfants d'atteindre leur plein potentiel. Nous saisissons pleinement qu'afin de pouvoir surmonter les traumatismes, nous devons aborder la blessure, réparer et bâtir des liens et nous appuyer sur une communauté unie dans laquelle nous marchons tous côte à côte. Nous avons à la fois la possibilité et la responsabilité d'appliquer ces principes fondamentaux dans la manière dont nous appuyons et revendiquons pour les parents et les familles noires; d'apprendre et de comprendre la discrimination à laquelle ils font face; et de commencer à contester directement la suprématie blanche, de même que le racisme institutionnel et systémique en Ontario.

Nous avons la chance d'avoir des meneurs et des enseignants qui nous servent de guide sur ce chemin, et nous sommes reconnaissants à la fois pour leurs conseils et pour leur volonté de partager leurs expériences afin de continuer à structurer Adopt4Life. Alice Audrain, la présidente de notre comité Afro-Canadien, a partagé un témoignage convaincant sur ce que cela signifie d'élever ses enfants et de les soutenir dans la guérison de leurs traumatismes développementaux en y ajoutant le poids des inégalités raciales qui ont façonné et façonneront leurs vies. Avi Magidsohn, président de notre comité LGBTQ+, a aussi récemment partagé son expérience en tant que père trans élevant des fils noirs. Ce sont des perspectives importantes à lire, à entendre et dont à beaucoup à apprendre :

[J'aurai préféré que tu ne sois pas ma fille; Alice Audrain, parent, membre de la communauté, membre du conseil d'administration d'Adopt4Life et présidente de son comité Afro-Canadiens](#)

[What Fatherhood Means to a Trans Dad Raising Black Sons, via Huffington Post](#)

(Ce que signifie la paternité pour un père trans élevant des fils noirs, article en anglais seulement), via le Huffington Post.

Il y a tellement plus que nous devons accomplir. L'obligation d'agir repose en chacun de nous. Ce moment crucial de notre histoire collective ne doit pas être encore une autre période d'outrage sans le moindre changement. Les vies des personnes noires, des familles noires, et des enfants noirs comptent.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Julie Despaties", enclosed in a light blue rectangular box.

Julie Despaties

Fondatrice et directrice générale d'Adopt4Life

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tedd Konya", consisting of a stylized 'T' followed by a horizontal line.

Tedd Konya

Président du conseil d'administration d'Adopt4Life